



ITALIA

## SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

*In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare sinteticamente solo gli elementi significativi, per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.*

### TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

2021 Donne Madri Cittadine

### OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Ob. 5 aggiungere l'uguaglianza di genere, per l'empowerment di tutte le donne e le ragazze

### AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

PROGRAMMA 5 – DONNE IN DIFFICOLTÀ

### TITOLO DEL PROGETTO:

PROSPERE: progetti di sviluppo personale ed empowerment per donne in condizione di fragilità

### SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

**Area: 09** – persone vittime di violenza

**Area secondaria: 06** - Donne con minori a carico e donne in difficoltà

### DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

### OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Autopromozione e di sviluppo personale da parte delle donne accolte nei centri antiviolenza e nei servizi per donne in difficoltà

### RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Le attività sono quelle realizzate da ogni volontario impegnato presso tutti gli enti coprogettanti e si riferiscono dunque alle attività comuni, condivise e standard su tutto il territorio nazionale coinvolto; attività specifiche potranno essere decise su opportunità date dai singoli enti e preventivamente concordate con i volontari.

Le volontarie e i volontari prenderanno parte alle attività del Piano, secondo principi di gradualità, proporzionalità e attinenza delle attività al proprio ruolo di volontari, al grado di competenze di ingresso e sviluppate nel corso dell'anno e grado di specializzazione delle misure rispetto alle proprie capacità e conoscenze.

A inizio progetto, sotto la guida dell'OLP, verrà predisposto un piano di inserimento per ciascun volontario, che definirà le mansioni iniziali e i tempi relativi da impiegare per ciascuna mansione. Tale piano evolverà nel tempo, sino a ricomprendere la gran parte o tutte le attività specifiche dei volontari, di seguito elencate. Si punterà inoltre ad

abilitare i volontari all'acquisizione di una graduale autonomia e creatività nello svolgimento dei propri compiti, naturalmente proporzionale all'andamento del servizio e alla valutazione dell'acquisizione di competenze ed esperienze.

Ai volontari sarà offerta la possibilità di sviluppare competenze operative, legate ai servizi implementati, e competenze e conoscenze per la promozione del cambiamento sociale e per la partecipazione a processi di sviluppo politico, in risposta a domande emergenti da parte dei contesti. Precedentemente all'avvio delle attività, i volontari saranno adeguatamente informati circa gli obiettivi, le modalità di svolgimento, le figure coinvolte, lo sviluppo e le tempistiche previste, il ruolo dei singoli operatori, il ruolo dei volontari, le prescrizioni e i limiti della loro azione, le competenze che saranno richieste, le competenze che potranno acquisire, la funzione di queste competenze in rapporto alla più generale esperienza di servizio civile, i referenti con cui potranno confrontarsi durante l'attività.

1. Networking, logistica e pianificazione dei nuovi servizi e attività
2. Comunicazione e pubblicizzazione della nuova programmazione dei servizi
3. Implementazione spazio di confronto e condivisione online
4. Implementazione attività operative
5. Valutazione di impatto e restituzione formativa;
6. Modellizzazione operativa e diffusione in ambito delle metodologie di coprogettazione pubblico privato

#### **SEDI DI SVOLGIMENTO:**

<b>Ente</b>	<b>Codice Sede</b>	<b>Via</b>	<b>Città</b>	<b>Provincia</b>	<b>N. Vol</b>	<b>OLP</b>
Associazione Mago Merlino	148113	VIA DEI BIZANTINI 290	LAMEZIA TERME	CATANZARO	2	Cretella Roberta
C.I.A.O. Un Ponte Tra Carcere Famiglia E Territorio	146925	Via Vincenzo Magliocco 2	MILANO	MILANO	1	Rizzo Jenny
Centro Di Accoglienza Padre Nostro ETS	146987	FONDO PECORARO 16/E	PALERMO	PALERMO	4	Amato Mariagrazia
Comunità Nuova Onlus	200915	VIA LUIGI MENGONI 3	MILANO	MILANO	1	Ferrara Sara Virginia
Comunità Nuova Onlus	200917	VIA LUIGI MENGONI 3	MILANO	MILANO	1	Rossini Viviana
Cooperativa Sociale Alice	148164	STRADA CAPPELLETTO 38	TREZZO TINELLA	CUNEO	1	Vigolungo Elena
Cooperativa Sociale Lotta Contro L'emarginazione	148183	VIA FELICE LACERRA 124	SESTO SAN GIOVANNI	MILANO	1	Bella Sonia Desiree
Dai Crocicchi	200909	VIA FRANCESCO ZANARDI 181/10	BOLOGNA	BOLOGNA	1	Bernardoni Erica
Fondazione Arche'	200975	VIA VIALBA 101	NOVATE MILANESE	MILANO	1	Carameli Silvia Anna Rosa
Fondazione Arche'	200974	VIA MONTE PRAMAGGIORE 8	ROMA	ROMA	1	Mittermair Ulrike
Fondazione Arche'	148553	PIAZZA FRATELLI ATTILIO ED EMILIO BANDIERA 1	MILANO	MILANO	1	Bianchetti Ingrid
Fondazione Arche'	200976	VIA VIALBA 99	NOVATE MILANESE	MILANO	1	Clemente Chiara
Fondazione Somaschi Onlus	148212	PIAZZA VENTICINQUE APRILE 2	MILANO	MILANO	2	Escalante Isabella
Fondazione	148557	VIA VITTORIO	CERNUSCO	MILANO	1	Cavalli

Somaschi Onlus		BACHELET 5/7	SUL NAVIGLIO			Marina
Fondazione Somaschi Onlus	148202	VIA CURIEL 21/E	MELZO	MILANO	1	Pessani Marco
Fondazione Somaschi Onlus	148201	VIA BESANA 11	INZAGO	MILANO	1	Pessani Delia Egidia
Fondazione Somaschi Onlus	148200	PIAZZA VENTICINQUE APRILE 2	MILANO	MILANO	1	Pianezzola Erica
Fondazione Somaschi Onlus	148197	PIAZZA VENTICINQUE APRILE 2	MILANO	MILANO	2	Ziglioli Martina
Free Woman Onlus	147030	Via Antonio Pacinotti 45	CAMERANO	ANCONA	1	Conti Chiara
Free Woman Onlus	147006	VIA NICOLA MATAS 30	ANCONA	ANCONA	1	Berti Cristiano
L'orsa Maggiore Coop.Soc.	147266	VIALE TRAIANO 92	NAPOLI	NAPOLI	2	Mellone Antonia
Samarcanda Soc. Coop. Soc.	149667	VIA PARAISO 60	SCHIO	VICENZA	1	Pozza Lucia

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**

<b>Numeri posti Vitto e Alloggio</b>	<b>Numero posti Senza Vitto e Alloggio</b>	<b>Numero posti Solo Vitto</b>
0	18	11

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

In considerazione delle attività da svolgersi si chiede:

- Disponibilità a svolgere attività fuori sede
- Disponibilità alla flessibilità oraria e all'eventuale turnazione.
- Disponibilità a svolgere servizio nei giorni di Sabato e festivi.
- Disponibilità a svolgere missioni anche in luoghi diversi dalla sede del servizio o fuori Regione.
- Disponibilità alla guida di autoveicoli messi a disposizione dell'Ente se in possesso di patente di tipo B.
- Rispetto del regolamento interno dell'Ente.
- Rispetto della privacy.

<b>N° Ore Di Servizio Settimanale</b>	<b>N° Giorni di Servizio Settimanali</b>
25	5

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

Nessun altro requisito richiesto

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:** Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 110 punti, così ripartiti:

A) scheda di valutazione colloquio: max 60 punti Il colloquio sarà incentrato sui seguenti argomenti:

1. le motivazioni generali a svolgere il servizio civile;
2. condivisione degli obiettivi del progetto;
3. pregressa esperienza presso l'ente;
4. pregressa esperienza nello stesso o analogo settore di impiego;
5. disponibilità a svolgere le attività previste dal progetto;
6. idoneità tecnica a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto;
7. interesse ad acquisire particolari abilità e professionalità previste dal progetto;
8. doti e abilità umane del candidato;

9. disponibilità alla continuazione delle attività dopo la conclusione del progetto;
10. propensione al lavoro individuale, collaborativo, cooperativo.
- B) precedenti esperienze: max 30 punti, di cui max 12 punti se maturate presso l'ente che realizza il progetto e nello stesso settore, max 9 punti se maturate nello stesso settore del progetto presso enti diversi da quello che realizza il progetto, max 6 punti se maturate presso l'ente che realizza il progetto in un settore diverso da quello del progetto, max 3 punti se maturate presso enti diversi da quello che realizza il progetto in settori analoghi a quello del progetto
- C) titoli di studio, professionali, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza e altre conoscenze: max 20 punti, di cui:
- max 8 punti per lauree attinenti al progetto. Lo stesso schema si applica ai diplomi di scuola media superiore. Per ogni anno di scuola media superiore superato è attribuito 1 punto (es. iscritto al III anno delle superiori: 2 punti in quanto ha concluso positivamente due anni). Si valuta solo il titolo di studio più elevato;
  - nel caso di titoli professionali, max 4 punti per quelli attinenti al progetto;
  - nel caso di esperienze aggiuntive tra quelle non valutate ai punti precedenti, max 4 punti;
  - massimo 4 punti per conoscenze di lingue straniere, informatica, musica, arti espressive etc.

#### **CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

**Eventuali crediti formativi riconosciuti:** Nessun credito formativo riconosciuto

**Eventuali tirocini riconosciuti:** Nessun tirocinio riconosciuto

**Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio:** Certificazione rilasciata da soggetti titolati ai sensi e per gli effetti del D.L.G.S. n.13/2013. Documenti allegati al sistema operativo HELIOS: CERTIFICAZIONI

#### **FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

72 ore totali

#### **FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

30 ore totali

Si ricorda che la formazione:

- è obbligatoria, pena l'esclusione dal servizio civile
- è organizzata da formatori accreditati del CNCA presso sedi da definire
- potrebbe essere organizzata in altra sede rispetto a quella del servizio civile
- può essere residenziale (se fuori dal comune di residenza) e le spese sono a carico dell'ente
- la durata è di 21 ore in presenza e 9 in FAD (formazione a distanza)

#### **ULTERIORI MISURE**

#### **PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ: si**

→Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: 8

→Tipologia di minore opportunità: Difficoltà economiche (ovvero con un reddito ISEE inferiore ai 10.000 euro annui)

→Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata: Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

#### **SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO Si**

Negli ultimi 3 mesi di servizio civile, gli operatori volontari parteciperanno a un percorso di orientamento al lavoro della durata di 35 ore, di cui 31 ore collettive e 4 individuali.

I temi affrontati comprenderanno:

- Autovalutazione di ciascun volontario e valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, di analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile
- Laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae nonché di preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network e di orientamento all'avvio d'impresa
- Conoscenza e contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro
- Presentazione dei diversi servizi (pubblici e privati) e dei canali di accesso al mercato del lavoro, nonché di opportunità formative sia nazionali che europee
- Altre iniziative idonee alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro.

Presente la domanda sul sito del [Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale](#)